

# INFRAA IHMISILLE

**DESTIA**

A COLAS COMPANY

**VUOSIKERTOMUS  
2024**



# SISÄLLYSLUETTELO

<b>Avainluvut ja kohokohdat</b>	<b>3</b>
<b>Toimitusjohtajan katsaus</b>	<b>8</b>
<b>Destia lyhyesti</b>	<b>10</b>
<b>Omistajamme Colas</b>	<b>11</b>
<b>Strategiamme</b>	<b>12</b>
<b>Liiketoimintamme</b>	<b>14</b>
<b>Tutkimus ja kehitys</b>	<b>16</b>
<b>Vastuullisuus</b>	<b>18</b>
<b>ACT-sitoumukset</b>	<b>19</b>
1 Kestävät palvelut	20
2 Ympäristö ja kestävä kehitys	22
3 Kiertotaloustuotteet	25
4 Yhtenäinen tapamme toimia	27
5 Houkuttelemme parhaat ammattilaiset Destialle	30
6 Turvallisesti töissä	35
7 Vastuullinen hankinta	38
8 Eettisyys ja compliance toimintamme keskiössä	40



# DESTIA

A COLAS COMPANY



# SUOMEN SUURIN INFRA-ALAN PALVELUYHTIÖ

LIKEVAIHTO

630,5

milj. €

VERTAILUKELPOINEN  
LIIKETULOS

26,0

milj. €

ASIAKAS-  
TYTYVÄISYYS

68

NPS-suositeluindeksi

PROJEKTIN  
MÄÄRÄ

n. 1100

projektia vuodessa

HENKILÖSTÖ

1751

destialaista (31.12.2024)

HENKILÖSTÖN  
TYTYVÄISYYS

46

eNPS 2024 keskiarvo

TYÖTURVALLISUUS

6,3

tapaturmaa/  
miljoona työtuntia



# VUODEN 2024 KOHOKOHDAT

## Voitimme pääkaupunkiseudun merkittäviä raitiotiehankkeita



Syksyn aikana voitimme kaksi tulevien vuosien merkittävää raitiotiehanketta, Vantaan ratikan länsiosan sekä Helsingin kaupunkikehityksen ja raitioteiden ohjelmakokonaisuuden, johon kuuluvat Länsiratikat, Viikin-Malmin pikaraitiotie ja Länsisataman pikaraitiotie. Molemmat hankkeet jaetaan kahden allianssiryhmittymän kesken. Destia sijoittui ensimmäiseksi molemmissa kilpailutuksissa.

## Vähensimme päästöjämme



Vähensimme omia suoria päästöjämme 35,5 % vuoden 2020 tasoon verrattuna. Päästövähennykseen vaikutti erityisesti uusiutuvien polttoaineiden käytön lisääminen.

## Kalasatamasta Pasilaan -raitiotie aloitti liikennöinnin Helsingissä



Kalasatamasta Pasilaan -raitiotiehanke valmistui ja raitiolinja 13 aloitti liikennöinnin elokuussa. Allianssihanke sai tunnustusta erinomaisesta vastuullisuustyöstä. BRE Akademia myönsi hankkeelle BREEAM Infrastructure -ympäristöluokituksen toiseksi parhaalla arvosanalla kiitettävä.



# VUODEN 2024 KOHOKOHDAT

## Tyytyväiset asiakkaat



Asiakastyytyväisyyttä mittaava suositteluindeksi (NPS) jatkoi nousuaan ja oli 68 eli erinomaisella tasolla. Asiakkaidemme tyytyväisyys on meille tärkeää ja kehitämme siksi järjestelmällisesti toimintatapojamme parantaaksemme asiakaskokemusta entisestään.

## Uudet hoitourakat



Uuden talvihoitokauden myötä käynnistimme seitsemän uutta maanteiden hoitourakkaa. Vuosille 2024-2029: Kitee, Kokkola, Raisio, Iisalmi, Kuusamo ja Äänekoski. Vuosille 2024-2030: Pori. Markkinaosuutemme Suomen kunnossapitoalueista on tällä hetkellä noin 38 %.

## Henkilöstömme on sitoutunutta



Sijoituimme kolmatta kertaa peräkkäin Oikotien työelämän vastuullisuustutkimuksessa ensimmäiselle sijalle yli tuhannen henkilön organisaatioiden kategoriassa. Myös henkilöstötutkimuksistamme käy ilmi, että henkilöstömme on sitoutunutta: vuonna 2024 suositteluindeksi oli 46.



# VUODEN 2024 KOHOKOHDAT

## Rakensimme Pohjoismaiden suurinta akkuvarastoa



Kuva: Dirk Hammer / CMRE-Hammer GmbH

Rakennamme yhdessä Nidecin kanssa Pohjoismaiden suurinta akkuvarastoa Neoenille Lappeenrannan Yliskälään. Yliskälä Power Reserve Two -akkuvaraston asennettu kapasiteetti vastaa noin 5–10 suomalaisen omakotitalon vuotuista sähkönkulutusta.

## Uusi yhteistyö aurinkovoimamarkkinassa



Kuva: Bouygues/SO Dupont Renoux

Aloitimme yhteistyön Equans Solar & Storage kanssa tukeaksemme aurinkovoimatuotannon kasvua suomalaisessa markkinassa. Yhdessä Bouyguesin tytäryhtiön kanssa tarjoamme suunnittelu-, hankinta- ja rakentamispalveluita energiantuottajille ja hankekehittäjille ja olemme näin mukana toteuttamassa Suomen energia-murrosta.

## Työt käynnistyivät Espoon kaupunkiradalla



Aloitimme työt Espoon kaupunkiradan alueurakalla 3, joka sijoittuu hankkeessa Koivuhovin ja Espoon keskuksen välille. Kesällä 2024 toteutimme viiden viikon ratakatkon aikana urakka-alueen radan varrella yhteensä noin 70 000 m<sup>3</sup> maanleikkausta ja massanvaihtoja, noin 17 000 metriä paalutusta, 35 000 m<sup>3</sup> louhintaa, 375 000 kiloa raudoituksia ja 4 500 m<sup>3</sup> betonointia.



# VUODEN 2024 KOHOKOHDAT

## Autonomiset dronit pilottikäytössä

## Kaisantunneli jalankulun ja pyöräilyn käyttöön

## Näkökulmia yhteiskunnallisiin teemoihin



Otimme ensimmäistä kertaa suomalaisella työmaalla käyttöömmme kaksi autonomista dronia Vt 6 Korian kohta -väylähankkeella Kouvolassa. Dronien ansiosta tekoälyn käyttömahdollisuudet infratyömailla kasvavat selvästi, sillä itsenäinen järjestelmä droneineen voi sijaita vapaasti käytännössä missä vain, eikä se ole sidoksissa esimerkiksi tilannekuvahuoneen sijaintiin.



Helsingin rautatieaseman ali kulkeva jalankulun ja pyöräilyn reitti Kaisantunneli avattiin liikenteelle toukokuussa. Neljän vuoden aikana urakka sisälsi yli tuhat erillistä ratatyölupaa sekä 126 aikataulutettua räjäytysikkunaa, tuhansien kuutioiden edestä louhintaa, betonitöitä, tiivistä sidosryhmäyhteistyötä ja äärimmäisen tarkkaa yhteensovitusta.



Strategiset liikennejärjestelmät -yksikkömmme on mukana Suomen liikennejärjestelmän strategisessa kehittämisessä tuottamalla yhteiskunnan toimivuuden, elinkeinoelämän kilpailukyyn ja kestävän kehityksen kannalta tärkeää tietoa päättäjille. Vuonna 2024 ajankohtaisia teemoja olivat muun muassa Suomen tieverkon kunnossapidon rahoitus ja peruskorjaustarve sekä lentokenttien kehittämis- ja visiotyöt tulevaisuuden tarpeisiin.



## TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS

# MENESTYSTÄ MATALASUHDANTEESTA HUOLIMATTA

Vuosi 2024 oli verrattain hyvä vuosi Destialle, vaikka muutoin infra- ja rakennusala kärsikin matalasuhdanteesta.

Liikevaihtomme laski hieman edellisvuoteen verrattuna johtuen erityisesti hankkeiden siirtymisistä ja arvioitua hitaammista käynnistymisistä. Vertailukelpoinen liiketulosemme jatkoi kuitenkin kasvuaan ja oli yhtiön historian korkein tänäkin vuonna. Kassamme vahvistui vuoden loppua kohden. Erityisesti vuoden jälkimmäisellä puoliskolla tilauskantamme kehittyi positiivisesti muun muassa Espoon kaupunkirata -hankkeen sekä raja-aita- ja datakeskusten pohjarakentamishankkeiden johdosta ollen vuoden vaihtuessa ennätysellisellä tasolla.

Projektinhallinta oli vuoden 2024 aikana vaihtelevaa ja siitä johtuen kiinnitämme sen jatkuvaan parantamiseen myös jatkossa erityistä huomiota.

Työturvallisuutemme ei kehittynyt tavoitteiden mukaisesti, vaan tapaturmataajuus säilyi edellisvuoden tasolla 6,3. Tavoittemme määrätietoisesti tapaturmatonta työmaata.

Vuoden 2024 merkittävimpiä voittoja olivat Vantaan ratiikan ja Helsingin kaupunkikehityksen ja raitioteiden ohjelman allianssisopimukset, mutta ne kirjautuvat tilauskantaan vasta hankkeiden kehitysvaiheiden päätyttyä arviolta vuosien 2025–2027 aikana.

## Tyytyväiset asiakkaat ja henkilöstö

Ilman osaavaa ja sitoutunutta henkilöstöämme ja asiakkaita, jotka haluavat tehdä töitä kanssamme, emme olisi saavuttaneet taloudellista menestystämme viime vuonna.

Asiakkaamme ovat yhteistyöhömmä tyytyväisempiä kuin koskaan ja suositteluindeksi NPS oli ennätysellisen korkealla tasolla 68. Myös henkilöstömme suositteluindeksi eNPS nousi ennätystasolle 46. Henkilöstömme on sitoutunutta ja henkilöstön vaihtuvuus on vain viisi prosenttia. Jo kolmantena vuonna peräkkäin Destia valittiin Oikotien







Vastuullinen työpaikka -tutkimuksessa ensimmäiselle sijalle yli tuhannen työntekijän organisaatioiden kategoriassa.

### Teemme työtä, jolla on merkitystä

Vuoden 2024 aikana jatkoimme jo yli 220 vuotta kestänyttä yhteiskunnallisesti merkityksellistä työtämme. Meillä on ollut kunnia palvella isänmaatamme kaikissa olosuhteissa ja olla osaltamme luomassa edellytyksiä maailman onnellisimman kansan elämän sujuvuudelle.

Eriyistä huomiota olemme kiinnittäneet jo useamman vuoden ajan ilmastonmuutoksen torjuntaan. Vuonna 2024

vähensimme suoria päästöjämme 35,5 prosenttia verrattuna vuoteen 2020. Olemme siis hyvässä vauhdissa matkallamme kohti hiilineutraaliutta vuoteen 2030 mennessä.

**Vuonna 2024 vähensimme suoria päästöjämme 35,5 prosenttia verrattuna vuoteen 2020. Olemme siis hyvässä vauhdissa matkallamme kohti hiilineutraaliutta vuoteen 2030 mennessä.**

Näemme vihreässä siirtymässä myös kasvumahdollisuuksia Destialle. Meiltä löytyy osaamista erityisesti tuuli- ja aurinkovoimahankkeisiin ja vedyn tuotantolaitosten pohjarakentamiseen.

Vuonna 2024 olimme mukana monissa energiahankkeissa. Rakensimme Suomen ensimmäistä synkronikompensoattoria Fingridille Kalajoella, Pohjoismaiden suurinta akkuvarastoa Neoenille Lappeenrannan Yliikkälään Nidecin kumppanina, ja aloitimme aurinkovoimahankkeisiin liittyvän yhteistyön Bouygues-konserniin kuuluvan sisaryhtiömme Equansin kanssa.

Merkityksellistä työstämme tekee myös tehtävämme Suomen huoltovarmuuden turvaamisessa erityisesti kriittisen infrastruktuurin osalta. Geopoliittinen tilanne asettaa haasteita, joihin pyrimme omalta osaltamme vastaamaan. Vuonna 2024 kehitimme strategista resilienssiämme, jolla varaudumme toimintaympäristön nopeisiin muutoksiin.

### Hyvä paikka ponnistaa tulevaan

Turbulentista maailmantilanteesta huolimatta voimme Destiassa katsoa tulevaisuuteen luottavaisin mielin. Korkea tilauskantamme antaa hyvän lähtökohdan kuluvalle ja tuleville vuosille ja arvioimme liikevaihdon ja kannattavuuden kasvun jatkuvan.

Näemme kasvumahdollisuuksia toimintaympäristösämme ja olemme hioneet strategiaamme, jotta voimme tarttua niihin tehokkaasti. Yhdessä omistajamme Colasin kanssa voimme vahvistaa Destian roolia pohjoisen elämän vastuullisena yhdistäjänä.

Haluan kiittää sekä henkilöstöämme että asiakkaitamme ja yhteistyökumppaneitamme. Jokaisen työpanoksella on merkitystä, kun rakennamme yhdessä parempaa huomista.

**Tero Kiviniemi**  
Toimitusjohtaja





## DESTIA LYHYESTI

# RAKENNAMME INFRAA IHMISILLE

Olemme Suomen suurin infra-alan palveluyhtiö ja osa kansainvälistä Colas-konsernia, jonka omistaa monialayhtiö Bouygues. Suunnittelemme, rakennamme ja pidämme kunnossa elintärkeää infrastruktuuria, kuten sähköverkkoja, siltoja, teitä ja ratoja. Olemmekin huoltovarmuuden kannalta merkittävä toimija.

**T**arjoamme ratkaisuja kaupunkien kehittyviin tarpeisiin. Meiltä löytyy niin telematiikka- ja valaistusratkaisuja kuin monipuolisia palveluita infraomaisuuden ja sähköistyvän ja älykkään liikenteen hallintaan.

Asiakaskuntamme koostuu teollisuus- ja liikeyrityksistä, kunnista ja kaupungeista sekä valtionhallinnon organisaatioista.

Olemme aktiivisesti mukana Suomen liikennejärjestelmän strategisessa kehittämisessä. Tuotamme yhteiskunnan toimivuuden, elinkeinoelämän kilpailukyyn ja kestäväen kehityksen kannalta tärkeää tietoa päättäjille. Teemme asiakkaidemme kanssa tulevaisuuden vaihtoehtojen arviointia ja

visiotyötä ja tarkastelemme tie-, raide-, vesi- ja ilmaliikenteen järjestelmämuutoksia sekä niiden heijastumista eri toimialoille ja yhteiskuntaan. Yhteistyö on tiivistä elinkeinoelämän järjestöjen, teollisuuden ja kaupan sekä valtakunnallisten ja alueellisten viranomaisten kanssa.

## Infran tajulla infraa ihmisille

Meillä destialaisilla on ainutlaatuista infran tajua. Se muodostuu jokaisen destialaisen erityisestä osaamisesta, taidoista, asenteesta ja tavasta ajatella sekä kyvystä hyödyntää ja ymmärtää digitalisaation tuomat edut asiakkaille ja yhteiskunnan hyväksi.

Infran tajullamme toteutamme infraa ihmisille. Jokainen puistonpenkki, tie, silta, risteys, pysäkki ja asema voi parantaa elämänlaatuamme. Valinnat ja ratkaisut, joita teemme suunnitellessamme ja rakentaessamme infraa vaikuttavat suoraan suomalaisten elämänlaatuun. Nämä sadat valinnat eivät synny tyhjiössä. Niiden keskiössä on aina ihminen. Infran tajullamme arvioimme kaikkien laskelmien, ratkaisujen, suunnitelmien ja hankkeidemme vaikutuksia ihmiseen. Ratkaisemme asiakkaidemme tarpeet luotettavasti ja vastuullisesti.



OMISTAJAMME COLAS

# OMISTAJAMME COLAS

Colas on maailman johtavia liikenneinfrastruktuurin rakentajia ja kunnossapitäjiä, joka kehittää vastuullisia ratkaisuja tulevaisuuden liikkumisen tarpeisiin. Colas kuuluu monialayhtiö Bouygues-konserniin, jolla on rakentamisen lisäksi energialiiketoimintaa sekä media- ja teleliiketoimintaa.

Colas tuo Destialle monipuolista kokemusta suurprojekteista ja vahvistaa liiketoimintamme kilpailukykyä. Lisäksi se antaa henkilöstöllemme mahdollisuuksia luoda kansainvälistä uraa. Destia puolestaan tuo Colasille vahvaa osaamista pohjoisessa markkinassa. Bouygues-konserni tukee Destian energialiiketoiminnan kasvua erityisesti aurinkovoimarakentamisessa.



Colas toteutti useita hankkeita Pariisin vuoden 2024 urheilukesään, yhtenä niistä Épinalin kuohuvan veden stadionin.

Colas toimii  
yli

# 50

maassa

Colas työllistää  
lähes

# 64 000

henkilöä

Colasin liikevaihto  
vuonna 2024

# 15,9

miljardia €





## STRATEGIAMME

# STRATEGIAMME ON KASVAA PORTFOLIOTA TASAPAINOTTAEN

Muutokset toimintaympäristössä ovat entistä arvaamattomampia. Vahvistamme sietokykyämme muutoksia vastaan tasapainoisella liiketoimintaportfoliolla. Vahvistettavia liiketoiminta-alueitamme ovat ensisijaisesti energia- ja teollisuusrakentaminen sekä liikenneinfran kunnossapito. Olemme sitoutuneet vihreän siirtymän edistämiseen, joka on merkittävä mahdollisuus koko Suomen kehittämiseksi.

**P**arannamme kannattavuuttamme ensisijaisesti siirtymällä arvoketjussa jalostuneempaan suuntaan. Parantamalla tuottavuutta lyhennämme hankkeiden läpimenoaikoja. Kehitämme projektien ja sopimusten hallintaa ja hankinnan kyvykkyyttä. Yksityisasiakkuuksien lisääminen edellyttää asiakasymmärryksen parantamista ja asiakkuuksien johtamisen kehittämistä.

## Destian strategia on linjassa Colasin strategian kanssa

Emoyhtiömme Colasin strategiana on muun muassa kasvaa kansainvälisesti kehittyneissä ja matalan riskin maissa, kuten Pohjoismaissa, kehittää ja toteuttaa matalan hiilijalanjäljen ratkaisuja ja teollisia ratkaisuja sekä kehittää digitaalisen transformaation kautta laatua, kilpailukykyä ja uusia palveluita. Destia on edistänyt maantieteellistä laajentumista osana Colasin Pohjois-Euroopan strategiaa.



## Ihmiset ja yrityskulttuuri avainasemassa

Asiakaskeskeisyys, infran taju, älykäs tuotanto ja vastuullisuus sekä innostava johtaminen luovat Destian kilpailuedut. Jatkoimme vuonna 2024 yrityskulttuurin ja arvopohjaisen johtamisen kehittämistä.

Menestyksen perusta on osaavassa ja oikein mitoitettussa henkilöstössä, joka jakaa yhtiön arvopohjan ja jota johdetaan lupauksemme mukaisesti. Työn yhteiskunnallinen merkityksellisyys motivaatiotekijänä korostuu. Toimivan infran suunnittelijana, rakentajana ja ylläpitäjänä mahdollistamme vihreää siirtymää ja luomme edellytyksiä teollisuuden investoinneille samalla työllistäen ja yhteiskunnalliset veloitteemme hoitaen.

## Olemme varautuneita eri skenaarioihin

Varaudumme heikoimpien skenaarioiden toteutumiseen säännöllisesti ylläpidettävällä suunnitelmalla, jonka toimitusta ja kehitystarvetta arvioimme tilannekuvan jatkuvalla ylläpidolla sekä harjoituksilla. Toimintamme jatkuvuuden päätavoite on kassan turvaaminen.

## Toteutamme strategiaamme kehitysohjelmillamme

Toteutamme strategiaamme kolmella kehitysohjelmalla, joita vuonna 2024 olivat: Tuottavuuden edelläkävijä, Kasvun rakentaja ja Vastuullinen menestyjä.



## TUOTTAVUUDEN EDELLÄKÄVIJÄ

-ohjelmassa keskityimme kolmeen tuottavuusosiin. Tuottavuus ja projektinhallinta -osiossa keskityimme projektien läpimenoajan lyhentämiseen tahtituotantoa hyödyntämällä ja hallinta-asteen parantamiseen uudistamalla projektinhallintavalmennusta.

Älykäs tuotanto -osiossa jatkoimme toimintojemme digitalisointia ja tekoälyn hyödyntämistä sekä projektien tilannekuvaratkaisun kehittämistä.

Kyvykäs hankinta -osiossa vahvistimme hankintojamme kasvattamalla kansainvälistä hankintaverkostoa, hankintaosaamista ja -organisaatiota sekä kehittämällä vastuullista hankintaketjua.

## KASVUN RAKENTAJA

-ohjelmassa panostimme erityisesti strategiaamme kasvualueiden, energia- sekä rata- ja kaupunkirakentamisen, valmiuksien kehittämiseen. Kasvatimme osaamistamme rekrytoinnein ja yritysostoin sekä menestyimme pääkaupunkiseudun raitiotiehankeiden allianssikilpailuissa.

Kasvun rakentajassa kehitimme asiakaskeskeisen henkilöstösuunnittelun lisäksi asiakas- ja myyntityötä, jossa korostui yksityissektorin asiakastoiminnan tehostaminen, organisointi ja toimintamalli.

Kasvun rakentaja siirtyi vuoden 2025 alusta kehitysohjelmasta osaksi normaalia liiketoiminnan kehittämistä.

## VASTUULLINEN MENESTYJÄ

-ohjelmassa tavoitteenamme on vähentää hiilijalanjälkeämme ja olla hiilineutraali vuoteen 2030 mennessä. Vähensimme päästöjämme käyttämällä uusiutuvaa energiaa ja tarjoamalla asiakkaillemme kestävän rakentamisen palveluja. Tavoittelemme yhteiskunnallista vaikuttavuutta henkilöstömme ja kumppaneidemme ympäristöosaamisella.

Vastuullinen menestyjä -kehitysohjelmassa edistimme kokonaisvaltaisesti vastuullisuustavoitteidemme toteutumista viiden alaprojektin avulla. Lue lisää toimistamme Vastuullisuus-osioista.





## LIIKETOIMINTAMME

# LIIKETOIMINTARYHMÄT JA VUODEN 2024 KOHOKOHDAT

## Kunnossapito

Olemme Suomen suurin teiden kunnossapidon palveluntarjoaja. Tarjoamme kattavat palvelut liikenneväylien ja sora-aiden, siltojen sekä liikenneympäristöjen ympärivuotiseen hoitoon ja kunnossapitoon. Talvihoito on erityisosaamis- tamme, sillä toimintaamme tukevat Destian ja Ilmatieteen laitoksen yhteisen Kelikeskuksen tuottamat sää- ja keliennus- teet sekä kokenut henkilöstö, joka hyödyntää uudenaikaisia työmenetelmiä ja kalustoa.

Kunnossapidon urakat ovat monivuotisia. Uudet viisivuotiset maanteiden hoitourakat alkoivat Kiteellä, Kokkolassa, Raisiossa, Iisalmessa, Kuusamossa ja Äänekoskella sekä kuusivuotinen urakka Porissa. Meillä on 38 prosentin markkinaosuus kaikista maanteiden hoitourakoista. Maantieurakoiden lisäksi pidämme kunnossa useita kaupunki- ja kunta-alueita esimerkiksi Turussa, Espoossa, Lahdessa, Kuopiossa ja Keravalla.

## Väylä- ja asiantuntijapalvelut

Suuret, erityisosaamista vaativat väylä- ja katuhankeet sekä siltarakentaminen ovat ydinosaamis- tamme, mutta toteu- tamme ammattitaidolla myös pienempiä hankkeita. Tarjo- amme palveluita suunnittelusta rakentamiseen hyödyntäen monipuolista dataa tiestöstä.

Suunnittelemme teitä, katuja, siltoja ja kokonaisia alueita. Tarjoamme myös liikenne-, ympäristö-, geo- ja kallioraken- nussuunnittelua sekä liikenneväylien ja -ympäristöjen omai- suudenhallintapalveluja.

Vuoden aikana toteutimme useita merkittäviä hankkeita. Saimme valmiiksi valtatie 4 parannushankkeen Kevätlahti- Petomäki-välillä Äänekosken pohjoispuolella ja aloitimme työt saman valtatie Konginkangas-Kalaniemi-parannus- hankkeella. Paransimme valtatie 6 Korian kohdalla, Hevos- suo-Nappa-välillä Kouvolassa ja toteutimme Myllymäentien

kiertoliittymän Rovaniemellä maantiellä 9442. Peruskorja- simme myös 13 siltaa Uudenmaan alueella ja aloitimme työt Espoon kaupunkirata -hankkeen alueurakalla 3 Koivuhovista Espoon keskukseen.

Vuonna 2024 aloitimme työt usealla Rajavartiolaitoksen itärajan esteaidan osuudella.

Meillä on vahvaa osaamista myös kaupunkiurakoissa. Vuonna 2024 toteutimme muun muassa Vaakunankylän rantarakenteet, Hartaanrannan kadut ja kunnallistekniikan sekä Linnanmaantien ja Kaitoväylän katu-urakan kiertoliitty- mineen Oulussa. Lisäksi aloitimme Turun Konepaja-alueen rakennustyöt asuinalueeksi. Toteutimme vuoden aikana myös useita teiden mittausurakoita aina Ranskassa asti. Asiantuntijapalveluissa teimme satoja tie-, katu- ja ratasuun- nitteluprojekteja esiselvityksistä rakennussuunnitelmiin.





Strategiset liikennejärjestelmät -yksikkömme on mukana Suomen liikennejärjestelmän strategisessa kehittämisessä tuottamalla yhteiskunnan toimivuuden, elinkeinoelämän kilpailukyvyyn ja kestäväen kehityksen kannalta tärkeää tietoa päättäjille. Tarkastelemme tie-, raide-, vesi- ja ilmaliiikenteen järjestelmämuutoksia sekä niiden heijastumista eri toimialoille ja yhteiskuntaan. Yhteistyö on tiivistä elinkeinoelämän järjestöjen, teollisuuden ja kaupan sekä valtakunnallisten ja alueellisten viranomaisten kanssa.

## Rata- ja kaupunkipalvelut

Olemme Suomen johtava radan päällysrakenteen ja turvalaitteiden kunnossapitäjä 58 prosentin markkinaosuudellamme. Ylläpidämme noin 3 500 kilometriä valtion rataverkkoa. Vuonna 2024 aloitimme kunnossapidon alueella 4, minkä myötä vuoden lopulla kunnossapidossamme olivat alueet 3, 4, 5, 6, 7 ja 8. Tarjoamme palveluitamme Väyläviraston lisäksi myös yksityisraiteiden kunnossapitoon ja rakentamiseen. Toteutamme myös erilaisia rauta- ja raitiotieihin liittyviä urakoita. Vuonna 2024 vahvistimme rataliiketoimintamme sähköistys- ja turvalaitteekyvykkyyttä ostamalla VerkkoViikarit Oy:n.

Tarjoamme myös vaativan pohjarakentamisen palveluita, kuten rakennuskaivannot ja tuennat, betonirakennetyöt, paa-lutukset ja pohjanvahvistukset sekä perustusten vahvistukset ja saneeraukset. Pohjarakentamisen yksikkömme toimii myös Ruotsissa ja Norjassa. Suunnittelemme ja rakennamme maanalaisia tiloja, kuten pysäköintitiloja, liikenneasemia ja

väestönsuojia. Toteutamme avo- ja kaivoslouhintaa, betoni-rakennetöitä, lujitus- ja tiivistystöitä sekä kalliotilojen varus-telua. Tarjoamme CE-merkittyjä sekä vähähiilisiä kiviaineksia.

Vuonna 2024 olemme olleet mukana monissa keskeisissä hankkeissa. Saimme valmiiksi Kalasatamasta Pasilaan -raitiotie-hankkeen, Kupittaa–Turku-kaksoisraidehankkeen sekä Helsingin päärautatieaseman alittavan Kaisantunnelin, joka helpottaa pyöräilijöiden ja jalankulkijoiden liikkumista Helsingin keskustassa. Pääsimme aloittamaan muun muassa Espoon kaupunkiradan maanrakennus- ja ratatyöt sekä päällysrakennetyöt Haminassa ja Hovinsaassa osana Väyläviraston Kouvola–Kotka/Hamina-ratahanketta. Lisäksi toteutimme esimerkiksi Oulu–Haukipudas-välin päällysrakenneturakan. Voitimme myös kaksi uutta pääkaupunkiseudun merkittävää raitiotie-hanketta, Vantaan ratikan länsiosan sekä Helsingin kaupunkikehityksen ja raitiotieiden ohjelmakokonaisuuden.

## Energia- ja teollisuuspalvelut

Visionemme on olla väkevä pohjoismainen energiainfran toteuttaja. Suunnittelemme, ylläpidämme ja toteutamme voimajohtoja, sähköverkkoja, sähköasemia sekä tuuli- ja aurinkovoimainfraa. Tukenamme on Bougyues-konserni, jonka tytäryhtiö Equans Solar & Storagen kanssa aloitimme yhteistyön nopeuttaaksemme suuren kokoluokan aurinkovoimapuistojen kehittämistä Suomessa. Vuonna 2024 vahvistimme energialiiketoimintaamme myös ostamalla Rificum Oy:n sähköasemaliiketoiminnan.

Rakennamme ja ylläpidämme tievalaistusta. Voimajohtoja sähköasemarakentamisessa sekä ylläpidossa palvelemme asiakkaitamme jakeluverkoista 400 kilovoltin hankkeisiin. Tarjontamme kuuluvat telematiikkaratkaisut, kuten muutuvat nopeus-, varoitus- ja tiedotusopastemerkit, tiesää-asetat sekä liikenteen seurantakamerat. Rakennamme ja ylläpidämme liikennevaloja ja sähköajoneuvojen latausinfraa.

Vuonna 2024 aloitimme ja toteutimme useita merkittäviä hankkeita. Rakennamme Suomen ensimmäistä synkronikompensoattoria Fingridille Kalajoella. Toteutimme useita sähkölatauspisteitä ympäri Suomea muun muassa ST1:lle. Rakennamme yhdessä Nidecin kanssa Suomen suurinta akkuvarastoa Neoenille Lappeenrannan Yllikkälään. Rakennamme uusia voimajohtoyhteyksiä osana Fingridin Järvilinjahanketta ja toteutamme useita sähköasemaurakoita, kuten Olavinlinnan 110 kV:n ja Rauhalahden 110 kV:n sähköaseman laajennuksen sekä Huutokosken 400 kV:n sähköaseman laajennuksen ja 20 kV:n kytkinlaitoksen uusimisen. Pohjanmaalla Vöyryssä suunnittelemme ja rakennamme Lälaxin tuulipuiston infraa Axpolle. Voitimme myös uusia liikennevalojen ja valaistuksen ylläpitourakoita esimerkiksi Espoossa.



## TUTKIMUS JA KEHITYS

# KEHITYSTOIMINTA JA INNOVAATIOT

Yksi arvoistamme on uudistuen, mikä näkyy erityisinä panostuksina sekä sivulla 13 esitelyyn strategiseen kehitysohjelmaan että keskitettyyn T&K-toimintaan. Oman toiminnan kehittäminen ja jatkuva parantaminen ovat osa jokaisen destialaisen arkea. Se tarkoittaa, että uudistaminen ei ole erillinen prosessi, vaan luonteva osa päivittäistä työtä oli kyse sitten pienistä käytännön parannuksista, teknologisista läpimurroista tai strategisista linjauksista.

**M**eillä innovaatiot syntyvät tekemisen äärellä, asiakastarpeiden ytimessä ja työntekijöiden luovassa ajattelussa muuttaen jatkuvasti infrarakentamisen kenttää.

**Meillä innovaatiot syntyvät tekemisen äärellä, asiakastarpeiden ytimessä ja työntekijöiden luovassa ajattelussa muuttaen jatkuvasti infrarakentamisen kenttää.**

Panostamme jatkuvasti siihen, että toimintamme edustaa alan huippua teknologian hyödyntämisessä. Uudistamme infrasektorin käytäntöjä yhteistyössä asiakaidemme ja kumppaneidemme kanssa. Kehitämme jatkuvasti työmenetelmiämme vastataksemme muuttuvan maailman haasteisiin. Hyödynnämme erityisesti digitalisaatiota tuotannossamme. Digitalisaatiolla on myös merkittävä rooli hiilidioksidipäästöjen vähentämisessä niin rakentamisessa kuin kunnossapidossa.

T&K-toimintamme painopiste on älykkäässä tuotannossa, jossa kehitystyömme on käytännönläheistä ja tapahtuu osana palvelujemme toteuttamista, mutta se on myös projektimuotoista ja keskitetysti koordinoitua. Teemme aktiivista yhteistyötä teknologiakumppaneidemme lisäksi eri oppilaitosten kanssa ja olemme mukana alan yhteisissä kehityshankkeissa, kuten tietomallintamisen yhteistyöfoorumi buildingSMART Finlandin toiminnassa. Lisäksi tuemme infra-alan digitalisaatiota rahoittamalla ja ohjaamalla siihen keskittyvää professuuria Tampereen yliopistossa.



## Vuonna 2024 edistimme digitalisaatiota muun muassa:

- pilotoimalla autonomisia drooneja ensimmäisenä suomalaisella infratyömaalla
- ottamalla käyttöön uuden konenäköratkaisun kelikameroiden valvonnassa ja tuotannonohjauksessa
- lisäämällä ratakunnossapidon reaaliaikaiseen tuotannonohjausjärjestelmään tukemistöiden suunnittelun, seurannan ja raportoinnin
- tuomalla projektien tilannekuvaratkaisulla teollisen valvomon ideologian rakennustyömaalle
- pilotoimalla tilannekuvaa täydentävää koneoppimismallia tekoälyn pohjautuvassa paalutuksen etenemän seurannassa.

### Digitalisaatio mahdollistajana

Olemme edelläkävijä infra-alan digitalisaation kehittäjänä ja laaja-alaisena hyödyntäjänä. Panostamalla digitaalisten prosessien ja niitä hyödyntävien tuotantotapojen kehittämiseen varmistamme innovaatioidemme skaalattavuuden, parannamme tuottavuuttamme ja palvelemme asiakkaitamme läpinäkyvämmiin ja tehokkaampiin.

**Tietomallipohjaisen tuotannon** avulla hallitsemme rakentamisen koko ketjun suunnittelusta valmiin tuotteen dokumentointiin digitaalisen prosessin avulla. Toteutamme rakennussuunnittelun tietomallipohjaisesti, paikannuksella varustetut työkonet käyttävät tietomalleja rakentamisessa, ja hyödynnämme tuotantoprosessista kerättävää reaaliaikaista dataa tuotannon ohjauksessa erilaisin sovelluksin. Drooneilla kerättävä kuvadata ja maastomallit kytkeytyvät tiiviisti mallipohjaiseen prosessiin. Automaatio ja robotiikka tehostavat ja helpottavat myös infrarakentamisessa ihmisten työkuormaa. Siksi pilotoimme ensimmäisenä suomalaisella infratyömaalla autonomista droonijärjestelmää Valtatie 6 Korian kohta -hankkeella vuonna 2024.

**Väylien kunnossapidossa** tiedonkeruu toimenpiteistämme, tietympäristön olosuhteista sekä sää- ja keliennusteista on pitkälle digitalisoitu ja automatisoitu. Käytämme kunnossapidon digitalisaatoratkaisuina tuotantodata-analytiikan lisäksi konenäköä. Keräämme tiestöstä päivittäin satojatuhan valokuvia useista eri lähteistä ja niiden hyödyntäminen olisi mahdotonta ilman konenäköratkaisuja. Konenäköratkaisut sekä muut Kelikeskuksemme käyttämät monipuoliset järjestelmät auttavat oikea-aikaisten toimenpiteiden toteutuksessa. Hyödynnämme tekoälyratkaisuja muun muassa kelikameroiden valvonnassa ja tuotannonohjauksessa.

**Ratakunnossapidon** ohjaukseen olemme kehittäneet oman tuotannonohjausjärjestelmämme, joka kytkeytyy koko Suomen rataverkon kattavaan ratarekisteriin. Järjestelmän avulla aikataulutamme kaikki ennalta suunniteltavat työt ja jaamme ne toteutettavaksi työmääräyksiksi, joihin projektihenkilöstö asettaa tarkemman aikataulun, työntekijät ja työhön kuuluvat tehtävät. Työntekijä näkee suoraan järjestelmästä, mitä työtä hänen tulee seuraavaksi tehdä missäkin. Projektijohto saa järjestelmästä reaaliaikaisen tilannekuvan töiden oikea-aikaiseen toteutukseen, etenemän seurantaan ja laadunvarmistukseen. Vuonna 2024 toteutimme järjestelmän avulla tukemistöiden suunnittelun, seurannan ja raportoinnin.

### Projektien tilannekuvaratkaisulla teollisen valvomon ideologia rakennustyömaalle

Edellä mainitut digitaaliset tuotantoprosessit ja toimintamallit tuottavat dataa, jota voimme hyödyntää monipuolisesti. Olemme kehittäneet osaksi älykästä tuotannon ohjausta projektien tilannekuvaratkaisun, joka tuo teollisen valvomon ideologian rakennustyömaille jopa kohdennettuna työnjohtajan päätelaitteisiin. Tilannekuvaratkaisu hyödyntää useista eri lähteistä tuotettavaa tietoa ja on joustavasti räätälöitävissä eri tarpeisiin.

Digitaaliset toimintamallit ja niistä kertyvä data ovat perustana tekoälyn hyödyntämiselle ja muille tulevaisuuden teknologiaratkaisuille, kuten robotisaatiolle. Destialla on vahva asema infra-alan digitalisaation edelläkävijänä. Vuonna 2024 jatkoimme tekoälyn integrointia toimintoihimme edistyneillä koneoppimismalleilla, jotka analysoivat kerättyä dataa ja ennakoivat infrastruktuurin kunnossapitotarpeita entistä tarkemmin. Pilotoimme tilannekuvaa täydentävää koneoppimismallia hyödyntämällä autonomista droonijärjestelmää tekoälyn pohjautuvassa paalutuksen etenemän seurannassa.





## VASTUULLISUUS

# VASTUULLISUUS

Tavoitteenamme on olla edelläkävijä kestävän ja vastuullisen infran rakentamisessa. EU:n asettama CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive) eli yritysten vastuullisuusraportointivaatimus tulee koskemaan myös Destiaa, ja valmistaudumme mukauttamaan kattavat raportointikäytäntömme sen mukaisesti.

Toimintamme perustana ovat YK:n kestävän kehityksen periaatteet, joiden lisäksi olemme sitoutuneet kehittämään vastuullisuutta kokonaisvaltaisesti ACT-ohjelmamme kautta. ACT-ohjelma käsittää kahdeksan vastuullisuussitoutumusta, jotka kattavat laajasti koko toimintamme. ACT on lyhenne sanoista Act and Commit Together, jotka tarkoittavat yhdessä toimimista ja sitoutumista.

Suoritimme vuonna 2024 EcoVadis-vastuullisuusarvioinnin, jossa globaali arviointijärjestelmä arvioi toimintaamme neljällä osa-alueella: ympäristö, työ- ja ihmisoikeudet, eettinen liiketoiminta sekä kestävä hankintaketju. Arviointi perustuu maailman johtaviin eettisiin standardeihin.

Ylsimme ensimmäisessä arvioinnissamme mittariston pronssitasolle, johon sisältyvät arvioinnin tehneistä yrityksistä parhaat 35 %.

Arviointi antaa kattavan kuvan vastuullisuustoimistamme ja auttaa tunnistamaan kehityskohteita. Tulokset osoittavat asiakkaillemme sitoutumisemme vastuulliseen toimintaan sekä mahdollistavat vertailun muihin alan toimijoihin yhteinen kriteerein.





Toteutamme yhteiskuntavastuutamme myös osana ainutlaatuisia **Ahlström Collective Impact** -vastuullisuus-hanketta, jonka tavoite on kohdentaa strategisia investointeja valikoituihin YK:n kestävän kehityksen tavoitteisiin Suomen UNICEFin kanssa tehtävän yhteistyön kautta.

Vuonna 2024 olemme tiivistäneet yhteistyötämme UNICEFin kanssa entisestään. Osana Ahlström Collective Impact -hanketta olemme olleet aktiivisesti mukana viemässä käytäntöön sekä levittämässä ohjeita ja toimintamalleja, joiden avulla yritykset voivat huolehtia lasten olojen ja oikeuksien toteutumisesta eri maissa.

Seuraavilla sivuilla esittelemme vastuullisuustoimiamme, jotka on sidottu ACT-sitoumuksiin.



## Vastuullisuus- sitoumuksemme



- 1 Tarjoamme asiakkaillemme ja käyttäjillemme ratkaisuja, jotka vastaavat kestävän kehityksen haasteisiin paikallisissa yhteisöissä
- 2 Toteutamme vähähiilisyys- ja biodiversiteettistrategiaa maapallon säilymiseksi
- 3 Edistämme kiertotalousratkaisuja luonnonvarojen säilyttämiseksi
- 4 Vähennämme toimintamme negatiivista vaikutusta ja varmistamme toimintamme hyväksymisen
- 5 Houkuttelemme parhaat ammattilaiset Destialle, kehitämme heitä ja sitoutamme heidät erinomaisella johtamisella
- 6 Edistämme vahvempaa terveyden ja turvallisuuden kulttuuria ihmisten suojelemiseksi
- 7 Rakennamme vastuullisen toimitusketjun, joka perustuu kestäväan toimintaan
- 8 Muodostamme esimerkillisen eettisen kulttuurin



Tarjoamme asiakkaillemme ja käyttäjillemme ratkaisuja, jotka vastaavat kestäväen kehityksen haasteisiin paikallisissa yhteisöissä

## ACT-SITOUMUS



## Kestävät palvelut

Tarjotaksemme asiakkaillemme mahdollisuuden edistää hiilineutraaliustavoitteitaan tuotamme erilaisia kestäväen kehityksen mukaisia palveluita ja ratkaisuja, kuten vähähiilisiä työmaapalveluita ja päästölaskentaa.

**T**arjoamme asiakkaillemme mahdollisuuden olla etulinjassa edistämässä rakennusalan muutosta kohti vähähiilisyyttä. Tämän saavuttamiseksi olemme luoneet **Vähähiilinen infrahanke -konseptin**, jossa yhdessä yhteistyökumppaneidemme kanssa tarjoamme kokonaisvaltaisesti palveluita vähähiilisyyden saavuttamiseksi projekteillamme. Hyödynnämme hankkeillamme vähähiilisiä materiaaleja, kuten vähähiilistä kiviainesta, sekä vähäpäästöisempiä energiaratkaisuja, kuten uusiutuvaa polttoainetta ja sähköistä kalustoa. Tehostamme uusien menetelmien käyttöönottoa ennakoivalla ja innovatiivisella suunnittelulla.

### Ilmastopäästöjen laskenta

Infrarakentamisen suurimmat päästöt aiheutuvat työkaluiden päästöistä. Myös rakennusmateriaaleista sekä työmaatoimintoista ja kuljetuksista muodostuu merkittäviä päästöjä. Laskemme ja raportoimme toimintamme ilmastopäästöt vuosittain lainsäädännön vaatimusten mukaisesti. Teemme ilmastopäästöjen laskennan projektitasoisesti, jotta voimme kohdentaa päästövähennystoimenpiteemme mahdollisimman tehokkaasti ja suunnitella tulevat rakennuskohteet mahdollisimman vähäpäästöisiksi.





Olemme hyödyntäneet ilmastopäästöjen laskennassa vuodesta 2022 lähtien mallipohjaista tuotantoprosessia ja tiedonkeruuta. Kehitämme jatkuvasti uusia teknologisia ratkaisuja, joilla voimme tehostaa työprosessiemme tehokkuuden seurantaa sekä päästöjen tarkkailua ja vähentämistä.

Vuonna 2024 kartoitimme tekoälyä ja uusia ratkaisuja hyödyntäen luotettavasti toimintamme aiheuttamat epäsuorat päästöt. Lähtötason määrittäminen auttaa meitä kohdentamaan vähennystoimenpiteemme tehokkaasti.

### Uusiutuva polttoaine ja säiliökonseptimme

Yksi merkittävimpiä rakennusteollisuuden hiilidioksidipäästöjen aiheuttajia ovat polttoaineet. Käyttämällä uusiutuvaa polttoainetta fossiilisten sijaan voimme pienentää

työmaakalustomme hiilijalanjälkeä jopa 90 %. Vuonna 2024 jatkoimme polttoainesäiliökonseptin kehittämistä. Säiliökonsepti mahdollistaa HVO:n eli uusiutuvan polttoaineen saatavuuden koko maassa. Sen avulla voimme tuottaa reaaliaikaista tietoa hankkeiden polttoaineen kulutuksesta niin itsellemme kuin asiakkaillemme. Yksilötunnistautuminen mahdollistaa kuukausittaiset polttoaineraportit, mikä helpottaa polttoaineiden kulutuksen seurantaa ja siten myös päästölaskentaa ja vertailua.

### Sähköinen kalusto

Osana hiilineutraaliustavoitettamme sähköistämme kalustoamme markkinoille tulevien uusien sähköisten vaihtoehtojen puitteissa. Tulevaisuudessa ajoneuvohankinnat

kohdistuvat yhä useammin sähkökäyttöisiin henkilö- ja pakettiautoihin sekä pienempiin työkoneisiin- ja laitteisiin. Vuonna 2024 jatkoimme uusien sähkökäyttöisten työko-  
neiden kokeiluja hankkeissamme.

### Tulevaisuuden kestävää liikkumista

Soft mobility, eli pehmeä liikkuminen, viittaa ympäristöystävällisiin ja ihmisläheisiin liikkumismuotoihin, kuten kävelyyn, pyöräilyyn ja joukkoliikenteen käyttöön. Soft mobility -konsepti pyrkii vähentämään liikenteen aiheuttamia ympäristöhaittoja, parantamaan kaupunkien elämänlaatua sekä saavuttamaan taloudellisia säästöjä.

Suunnittelemme ja toteutamme innovatiivisia soft mobility -ratkaisuja infran koko elinkaarelle aina kaupunkisuunnittelusta rakennusaikaisiin ja valmiisiin ratkaisuihin. Ratkaisut, kuten pyöräily- ja kävelyreittien suunnittelu ja joukkoliikenteen infran kehittäminen, edistävät kestävää liikkumista ja tukevat vihreää siirtymää.

Keven liikkumisen sekä joukkoliikenteen yleistyessä on tärkeää huolehtia ihmisten sujuvasta arjesta myös rakennushankkeiden aikana. Infranhankkeiden ilmeinen näkyvyys kaupunkikuvassa luo hyvän mahdollisuuden suunnitella ja toteuttaa sujuvia kulkutapoja myös työmaiden aikana.

Toteuttamamme Kaisantunnelin työmaa, joka valmistui toukokuussa 2024, oli merkittävä jalankulun ja pyöräilyn hanke vaativassa ympäristössä Helsingin ydinkeskustassa. Hanke sijoittui päärautatieaseman ratapihalle päivittäisen liikenteen keskelle. Hankkeen aikana panostimme erityisesti kevenliikenteen väyliin, etupainotteiseen viestintään ja muuttuvien kulkureittien huolelliseen suunnitteluun ja läpikäyntiin.



Toteutamme vähähiilisyys- ja biodiversiteettistrategiaa maapallon säilymiseksi

ACT-SITOUMUS



## Ympäristö ja kestävä kehitys

Rakennamme kansalaisten ja yritysten tarpeita mahdollisimman hyvin palvelevaa ja samalla ympäristötehokasta infraa. Huomioimme toiminnassamme luontoarvot ja toimimme vastuullisesti ja kestävästi kehityksen mukaisesti. Teemme johdonmukaista työtä ympäristötehokkuutemme parantamiseksi, toimintamme ympäristövaikutusten minimoimiseksi ja luonnon monimuotoisuuden säilyttämiseksi.

**S**uunnittelemme, rakennamme ja ylläpidämme infra-ympäristöjä, joita ohjaavat tarkat lainsäädännöt ja lupaehdot. Näiden säädösten noudattaminen on ekologisesti kestävä toimintamme perusta. Edistämme ympäristötehokkuutta ISO 14001 -standardin mukaisella ympäristöasioiden hallintajärjestelmällä sekä erillisillä laatu- ja ympäristöohjeistuksilla. Tavoitteenamme on ennaltaehkäistä ympäristöhaittoja ja minimoida toiminnasta aiheutuvia vaikutuksia. Lisäksi parannamme luonnonympäristöjen tilaa esimerkiksi maisemoimalla kiviainesalueita. Toimintamme periaatteet, käytännöt ja tavoitteet koskevat myös kaikkia kumppaneitamme ja alihankkijoitamme, ja seuraamme onnistumista projektitasolla.





## Ympäristövastuu

Ympäristövastuu on yksi vastuullisuustyömme osakokonaisuuksista, ja se jakaantuu kolmeen alaprojektiin: vähähiilisyys, kiertotalous ja biodiversiteetti. Vuonna 2024 jatkoimme hiililaskennan kehittämistä ja pilotoimme vähähiilisiä ja hiilineutraaleja rakennuskohteita.

Olemme sitoutuneet olemaan hiilineutraali omien päästöjen osalta vuoteen 2030 ja ilmastopositiivinen vuoteen 2035 mennessä. Vuonna 2024 päästövähennemä vertailuvuoteen 2020 verrattuna oli 35,5 prosenttia, ja etenimme kohti päästövähennemätavoitteitamme.

Vuoden aikana panostimme uusiutuvan energian käyttöön, automatisoimme hiilidioksidilaskennan osaksi rakennushankkeiden tarjouslaskentaa, kehitimme päästöseurannan työkaluja ja jatkoimme oman kalustomme säh-

köistämistä. Teimme yhteistyötä eri toimijoiden kanssa löytääksemme vähäpäästöisempiä vaihtoehtoja polttoaineiden ja rakennusmateriaalien osalta. Kehitimme myös uusia ratkaisuja epäsuorien päästöjen vähentämiseksi.

Hiilineutraaliustavoitteen saavuttamiseksi siirryimme vuonna 2021 käyttämään kokonaan uusiutuvalla energialla tuotettua sähköä. Olemme aloittaneet asteittaisen siirtymisen fossiilittomien polttoaineiden käyttöön, ja siirryimme kokonaisuudessaan niihin vuoteen 2030 mennessä. Vuonna 2024 käytimme 1,2 miljoonaa litraa fossiilittomia polttoaineita, mikä oli 77 prosenttia enemmän kuin edeltävänä vuonna. Lisäksi vähennämme vuoteen 2030 mennessä 30 prosenttia kolmansien osapuolten epäsuoria päästöjä vuoden 2020 tasoon verrattuna.

## Ympäristöpolitiikka

Vastuullisuus on osa päivittäistä työtämme.

- Toimimme YK:n kestävä kehityksen tavoitteiden mukaisesti ja vastuullisesti yhteistyössä sidosryhmien kanssa.
- Ilmastonmuutos ja vähähiiliset toimet ohjaavat valintojamme ja toimintaamme palveluiden koko elinkaaren ajan.
- Noudatamme ympäristölainsäädäntöä ja -asetuksia ja osallistumme niiden kehittämiseen.
- Edistämme kiertotaloutta ja resurssien kestävä käyttöä.
- Sitoudumme ympäristöjärjestelmän ja ympäristönsuojelun tason jatkuvaan parantamiseen.
- Huomioimme biodiversiteetin ylläpitämällä ja edistämällä sitä aktiivisesti.

Jokainen työntekijämme huomioi toimintansa ympäristövaikutukset ja sitoutuu ympäristönsuojeluun.



# DESTIAN ENERGIANKULUTUS VUONNA 2024

PÄÄSTÖVÄHENEMÄ (scope 1-2)

# 35,5%

verrattuna vuoteen 2020

Destian oma sähkönkulutus  
(megawattituntia)

Uusiutuvat  
energiälähteet

# 100%

(2023: 100)

PÄÄSTÖVÄHENEMÄ (scope 3)

# 6,42%

verrattuna vuoteen 2020

# 3517

MWh  
(2023: 3 435)

Destia on valinnut  
kotimaisen tuulisähkön  
kaikkeen kulutukseen.

Sähkön alkuperä on varmennettu RES-E-direktiivin mukaisilla alkuperätakuilla (GoO, Guarantee of Origin). Alkuperätakuut on myönnetty EECS-standardin (European Energy Certificate System) mukaisesti.

# 10 000

istutettua  
puuta

YMPÄRISTÖHAVAINNOT

# 1989

kpl

(2023: 2 398)

Destian  
CO<sub>2</sub>-intensiteetti

# 2,87%

kasvihuonekaasupäästöt/  
liikevaihto (2023: 3,81)

Destian oma  
polttoainekäyttö

# 5,1

miljoonaa litraa  
(2023: 4,8)

Destian oman energian (scope 1-2)  
kasvihuonekaasupäästöt

# 10 310

tonnia  
(2023: 10 800)



Edistämme kiertotalousratkaisuja  
luonnonvarojen säilyttämiseksi

ACT-SITOUMUS



## Kiertotaloustuotteita ympäristövaikutusten vähentämiseksi

Kiertotalous luo uusia liiketoimintamahdollisuuksia ja vähentää rakentamisen ympäristövaikutuksia. Se on yksi keskeinen ympäristövastuumme osa-alue. Vuonna 2024 tehostimme edelleen massakoordinaatiota ja mineraalisten materiaalien kierrätystä sekä edistimme rakennusmateriaalien ja -aineiden uudelleenkäyttöä ja kierrätystä.

**K**iviaines on maailman käytetyin rakennusmateriaali, ja Suomessa kiviaineksiä käytetään vuosittain noin 100 miljoonaa tonnia, josta tilastojen mukaan yhä suureneva määrä tulee kierrätettynä työmailta eli rakentamisen jätteen kautta.

Myös vuonna 2024 otimme kiertotalousalueillamme Uudellamaalla ja Pirkanmaalla vastaan puhtaita maa-aineksiä. Lisäksi otimme vastaan louhetta, betonia, asfalttia sekä tiiliä, jotka jatkojalostamme uudelleen tuotteiksi.

### Luonnon monimuotoisuuden lisäämistä ja päästöjen vähentämistä

Kiviainesten ottotoiminta muuttaa väistämättä ottoalueiden ympäristöä yksipuolistaen luontoarvoja ottotoiminnan ajaksi. Vuonna 2024 aloitimme **Luontoratkaisuilla kilpailukykyä -kehityshankkeen** Suomen ympäristökeskuksen kanssa. Hankkeen tavoitteena on kehittää kiertotalouspohjaisia, luontopositiivisia ratkaisuja kiviainesalueiden vesienkäsitelyssä ja pienvesissä sekä paahteisten uusympäristöjen raken-





tamisessa. Uusia luontoarvoja ja ympäristövastuullisuutta lisääviä ratkaisuja voidaan tulevaisuudessa ottaa käyttöön kaikilla Destian kiviaines- ja kiertotalousalueilla.

**Uusia luontoarvoja ja ympäristövastuullisuutta lisääviä ratkaisuja voidaan tulevaisuudessa ottaa käyttöön kaikilla Destian kiviaines- ja kiertotalousalueilla.**

Kiviaineksen tuotantoprosessissa syntyy hiilidioksidi- ja lähipäästöjä, joista suurin osa syntyy tuotannon kuljetus- ja murskausvaiheissa. Vuonna 2024 tilaamassamme diplomi-työssä vertailtiin kalliomurskeen tuotannossamme syntyviä päästöjä käytettäessä uusiutuvia sekä fossiilisia polttoaineita. Hiilikevyen kalliomurskeen valmistuksessa uusiutuvilla polttoaineilla syntyi yli 90 % pienemmät hiilidioksidipäästöt verrattuna fossiilisilla polttoaineilla tuotettuun kalliomurskeeseen. Näin ollen Destian tuottama hiilikevyt kiviaines osana raken-nushanketta vähentää merkittävästi hankkeen päästöjä.



Vähennämme toimintamme  
negatiivista vaikutusta ja  
varmistamme toimintamme  
hyväksymisen

ACT-SITOUMUS

4



## Yhtenäinen tapamme toimia on vastuullisuuden kulmakivi

Toimintajärjestelmämme – **Meidän tapa toimia** – määrittelee yhtenäisen ja yhdessä sovitun tapamme toimia, johtaa ja toteuttaa palveluitamme. Tämä yhtenäinen toimintatapamme takaa läpinäkyvyyden, hyvien käytäntöjen ja kehityskohteiden nopean tunnistamisen sekä systemaattisen käsittelyn ja jatkuvan parantamisen.

### Jatkuva kehitys ja mukautuminen

Toimintaamme kohdistuvat vaatimukset ja odotukset muuttuvat jatkuvasti, joten kehitämme toimintatapojamme järjestelmällisesti. Toimintajärjestelmämme mukaisen toimin-

tavan varmistaminen ja toiminnan kehittäminen ovat jokaisen destialaisen vastuulla, mikä edellyttää suunnitelmallista johtamista. Kehitämme toimintaamme yhteistyössä asiakkaidemme, sidosryhmiemme ja aliurakoitsijoidemme kanssa hyödyntäen heidän näkemyksiään ja kokemuksiaan.

### Auditoinnit – avain jatkuvaan parantamiseen

Auditoinnit ovat keskeinen työkalu toimintatapojemme jatkuvassa parantamisessa. Ne auttavat tunnistamaan kehitys- ja kipukohteet sekä onnistumiset ja hyvät käytännöt.

Toimintajärjestelmämme varmistaa vastuullisen toiminnan, asiakastytyväisyyden ja jatkuvan parantamisen.

Auditointien avulla kehitämme toimintaamme, emme vain etsi virheitä. Korkea asiakastytyväisyys ja asiakkaiden arvostus Destiaa kohtaan ovat osoitus toimintajärjestelmämme systemaattisesta kehittämisestä vuosien varrella.

|| Auditointien avulla kehitämme toimintaamme, emme vain etsi virheitä.



## Sertifioitu toimintatapa

Toimintajärjestelmällemme on myönnetty seuraavat sertifikaatit ja hyväksynnit:

### ISO-sertifikaatit (Det Norske Veritas)

kattavat koko Destian liiketoiminnan

- ISO 9001 -laadunhallintajärjestelmä
- ISO 14001 -ympäristöjärjestelmä
- ISO 45001 -työterveys- ja työturvallisuusjärjestelmä

### RALA-työlajipätevyudet

- Destialla on lukuisia Rakentamisen Laatu RALA ry:n myöntämiä infra-alan työlajipätevyyksiä sekä siltaurakointiin liittyviä erikoispätevyyksiä (Lisätietoa [www.rala.fi](http://www.rala.fi))

### Rautatieliiketoiminnan hyväksynnit

- SFS-EN ISO 3834-2 metallien sulahitsauksen laatusertifikaatti (Det Norske Veritas)
- Traficomien myöntämä rautatieliikenteen harjoittajan turvallisuustodistus
- Traficomien hyväksymä rautatieliikenteen kuljettajan lisäkoulutusta tarjoava oppilaitos

### Voimajohdot ja sähköasemat

- Fingridin A-pätevyys

### CE-merkinnät

- Kiviainestuotteemme ovat CE-merkittyjä (Inspecta Sertifiointi)



### Sertifikaatit – laadun ja vastuullisuuden tunnustukset

Vuonna 2024 toimintajärjestelmällemme myönnettiin jälleen ISO 45001 -työterveys- ja työturvallisuusjärjestelmän sertifikaatti, joka on ollut meillä jo vuodesta 2021 lähtien. Lisäksi ISO 9001 -laadunhallintajärjestelmän ja ISO 14001 -ympäristöjärjestelmän sertifikaatit ovat olleet meillä toimintamme kulmakivinä vuodesta 2008 lähtien.

Sertifioitu toimintatapamme takaa vastuullisen toiminnan, asiakastytyväisyyden ja jatkuvan parantamisen. Tämä pitkäaikainen sitoutuminen laatuun, yhtenäisiin ja jatkuvasti kehittyviin toimintatapoihin näkyy kaikessa toiminnassamme ja on keskeinen osa yrityskulttuuriamme.





## Laatupolitiikka

Asiakaslähtöinen toimintamme tuottaa laadukasta palvelua.

- Tavoitteemme on onnistunut asiakaskokemus ja tuottaa ratkaisut asiakkaan tarpeisiin.
- Tunnistamme asiakkaiden, lakien ja viranomaisten sekä olennaisten sidosryhmiemme vaatimukset ja sitoudumme täyttämään ne.
- Kehitämme jatkuvasti toimintatapojamme ja osallistamme henkilöstömme jatkuvaan parantamiseen.
- Kannamme yhteiskunnallisen vastuun ja käytämme vastuullisia kumppaneita.
- Edellytämme kumppaneiltamme Destian arvojen ja eettisten sääntöjen noudattamista.

Jokainen destialainen sitoutuu toimimaan yhdessä sovittujen toimintatapojen mukaisesti.



Houkuttelemme parhaat ammattilaiset Destialle, kehitämme heitä ja sitoutamme heidät erinomaisella johtamisella

ACT-SITOUMUS

5



OIKOTIE

VASTUULLISIN  
2024  
TYÖPAIKKA

★★★★★

1. sija

1000PLUS ORGANISAATIOIT



## Ihmiset

Hyvinvoiva ja tyytyväinen henkilöstö on menestyksemme kivijalka. Jokaisen laadukkaasti toteuttamamme hankkeen taustalla on joukko osaavia ihmisiä, jotka tekevät työtä omilla kokemuksillaan, persoonillaan ja vahvuuksillaan.

Uudistumalla ja toiminnan jatkuvalla kehittämisellä yhdessä henkilöstön kanssa pyrimme siihen, että jokainen destialainen saa työskennellä yrityksessä, jossa heitä kohdellaan ja johdetaan hyvin ja jossa heillä on mahdollisuus kehittyä ja löytää merkityksellisyyttä omassa työssään.

### Henkilöstötutkimuksilla työntekijäymmärrystä

Keräämme henkilöstöltämme palautetta kvartaaleittain pulssitutkimuksilla, minkä lisäksi olemme toteuttaneet yhteistyössä Oikotien kanssa vuosittain **Vastuullinen**

**työpaikka- ja Vastuullinen kesäduuni** -tutkimukset. Kulttuurimme kuuluu vahvasti vastuullinen toiminta, ja tutkimuksista saamme arvokasta palautetta työntekijäkokemuksesta, jotta voimme edelleen kehittää toimintaamme.

Saimme jälleen hyvää palautetta henkilöstöltämme Vastuullinen työpaikka -tutkimuksessa siitä, miten vastuullisen työnantajan periaatteet, kuten syrjimättömyys ja esihenkilötyöhön panostaminen, toteutuvat työntekijöidemme mielestä. Meidät palkittiin tutkimuksen tulosten perusteella jo kolmatta kertaa vastuullisimpana työpaikkana yli tuhannen hengen organisaatioiden sarjassa.



IN

SUOMEN  
INNOSTAVIMMAT  
TYÖPAIKAT 2024

Yksi tärkeä työntekijäkokemuksen mittari on pulssitutkimuksista saatava henkilöstön suositteluindeksi eNPS. Destian eNPS on noussut jo monen vuoden ajan. Vuonna 2024 se oli 46 ja nousi jälleen kaksi yksikköä vuodesta 2023 (44). Taso on erittäin hyvä verrattuna Suomen yleisnormiin, joka oli 18 vuonna 2024. Hyvä työntekijäkokemus näkyy muun muassa korkeana asiakastytyväisyytenä ja alhaisena vaihtuvuutena. Vapaaehtoinen vaihtuvuutemme pysyi vuonna 2024 edelleen alhaisella tasolla ollen 4,8 % (2023 4,7 %).

Henkilöstömme sitoutuminen on erinomaisella tasolla. Pulssitutkimuksiin vastanneista 90 % tai yli piti työtään mielenkiintoisena, tunsivat saavansa aikaan hyödyllisiä asioita sekä koki, että yhtiömme arvot ja päämäärät ovat tavoittelemisen arvoisia. Nämä kertovat siitä, että henkilöstö kokee tekevänsä merkityksellistä työtä.

Pulssitutkimusten perusteella saimme jo viidettä vuotta peräkkäin Suomen innostavimmat työpaikat -tunnustuksen.

## Jatkuvan oppimisen ja parantamisen kulttuuri

Osaaminen on Destian tärkein kilpailuetu erinomaisen asiakaskokemuksen ja strategian toteutumisessa. Muuttuva toimintaympäristö edellyttää jokaista destialaista ylläpitämään ja kehittämään aktiivisesti omaa ammattitaitoaan. Haluamme tarjota destialaisille työympäristön, joka ruokkii jatkuvaa oppimista ja kehittymistä, auttaa menestymään omilla työtehtävissä sekä lisää motivaatiota.

Pyrimme varmistamaan destialaisten kyvyn jatkuvaan oppimiseen ja kehittämiseen vuosittain käytävillä ura- ja osaamiskeskusteluilla sekä noudattamalla 70–20–10-oppimismallia: 70 % oppimisesta tapahtuu työtehtävien kautta, 20 % opitaan muilta työn aikaisen vuorovaikutuksen sekä palautteen avulla ja 10 % muodollisen oppimisen, kuten valmennusten ja koulutusten, avulla.

Vuoden 2024 aikana voitimme suuria allianssi- ja data-keskushankkeita. Osassa projekteistamme asiakas on kansainvälinen, mikä tuo meille sekä uusia vaatimuksia että arvokkaita uuden oppimisen mahdollisuuksia.

Vaikka suurin osa oppimisesta tapahtuu omassa työssä ja toisilta henkilöiltä, myös valmennuksilla on tärkeä asema osaamisen kehittämisessä. Mahdollistamme erilaisia koulutautumismahdollisuuksia sisäisesti esimerkiksi Johtamiskortti-valmennusohjelmillamme, jotka tarjoavat esihenkilöille työkaluja oman johtamisosaamisen kehittämiseen. Vuoden 2024 alussa käynnistimme lisäksi sisäisen mentorointiohjelman, jossa osallistujilla on mahdollisuus syventää tai laajentaa omaa osaamistaan eri teemoissa aiheeseen erikoistuneen kollegan kanssa.







Vuosittain noin 10 destialaista valitaan myös Colas University -valmennusohjelmiin. Niiden tavoitteena on vahvistaa osallistujien johtamisosaamista, lisätä tietoa Colasin strategiasta ja toimintatavoista, verkostoitua ja tarjota mahdollisuuksia kansainväliseen kehittämiseen.

Uudistimme vuoden 2024 aikana koko intranettimme niin rakenteen, sisältöjen kuin toiminnallisuuden osalta. Tavoitteena oli, että henkilöstömme löytää työssään tarvitsemansa tiedot ja ohjeet entistä helpommin. Yhtenä suurimpana parannuksena oli mobiilioptimoitu sisältö, joka mahdollistaa intran käytön myös mobiililaitteilla. Tämä helpottaa arkea etenkin työmaahenkilöille, jotka eivät työskentele tietokoneen ääressä.

### Yhteistyötä oppilaitosten kanssa

Osaamisen aktiivisen jakamisen ja sisäisten valmennusmahdollisuuksien lisäksi teemme tiivistä yhteistyötä alan oppilaitosten kanssa. Erilaiset yhteistyönä toteutetut, osaamista täydentävät ja syventävät opintokokonaisuudet tukevat henkilöstön jatkuvaa oppimista.

Vuonna 2024 suunnittelimme ja käynnistimme Oulun ammattikorkeakoulun kanssa Infran vastuullisuus -verkko-opintokokonaisuuden (5 op). Ohjelman tavoitteena on kasvattaa henkilöstömme vastuullisuusosaamista, jotta voimme edistää kokonaisvaltaisesti vastuullisuuttamme. Lisäksi jatkoin Oulun ammattikorkeakoulun kanssa käynnissä olevaa Ratarakentamisen ja -kunnossapidon verkko-opinto-

kokonaisuutta (5 op). Jatkoin myös Yrityskylä-hankkeen yhteistyötä Infra ry:n koordinoimana.

Vuonna 2024 teimme yhteistyötä yhteensä kymmenen korkeakoulun sekä yhden toisen asteen oppilaitoksen kanssa. Jatkossa tavoitteemme on panostaa entistäkin laajemmin erityisesti toisen asteen oppilaitoksiin sekä kansainvälisten opiskelijoiden rekrytointiin. Monipuolisen yhteisön avulla haluamme edistää paitsi Destian myös koko infra-alan houkuttelevuutta opiskelijoiden keskuudessa.

Infra-alan suurimpana toimijana Suomessa pyrimme tarjoamaan harjoittelijoille mahdollisuuden soveltaa oppimaansa käytännössä ja kehittyä tulevaisuuden ammattilaisiksi. Tavoitteemme on rekrytoida vuosittain harjoittelijoita noin 15 % koko henkilöstömme määrästä. Destiaassa työskenteli 257 harjoittelijaa vuoden 2024 aikana, mikä on 14,5 % vuoden 2024 henkilöstömäärästä. Tarjoamme lisäksi kymmeniä opinnäytetyömahdollisuuksia harjoittelijoillemme vuosittain.

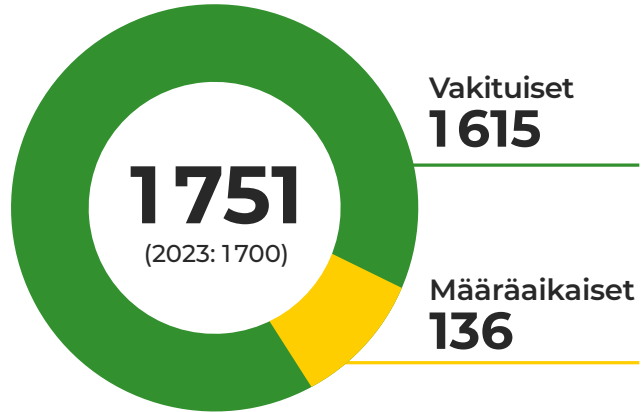
### Vahva yrityskulttuuri ja arvot kaiken tekemisen perustana

Kaiken toimintamme ja työssä tekemiemme valintojen perustana ovat yhteiset arvomme – rehdisti, yhdessä, uudistuen ja menestyen – sekä johtamislupauksemme. Antaaksemme tunnustusta arvojemme mukaisesta toiminnasta, jaamme vuosittain arvopalkinnot henkilöstön ehdotusten pohjalta valituille destialaisille, jotka ovat osoittaneet erityistä esimerkillisyyttä arvojemme ja johtamislupauksemme mukaisessa toiminnassa.



## Henkilöstömäärä

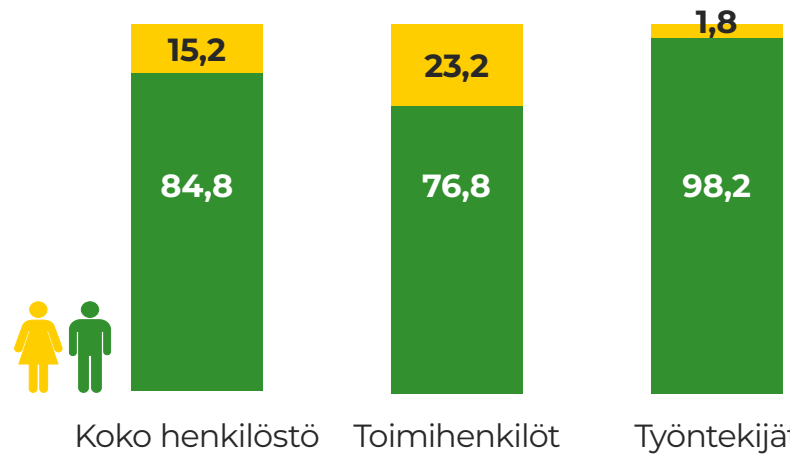
31.12.2024



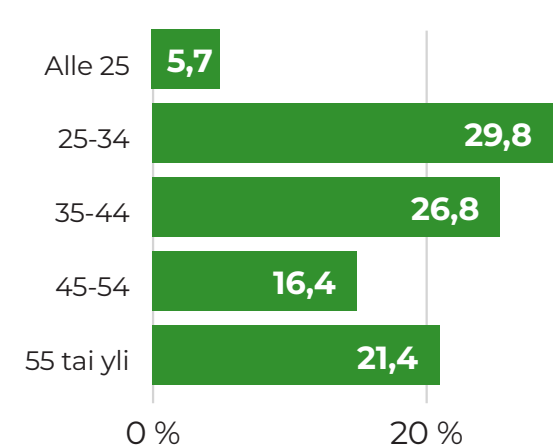
Aloitimme Destian kulttuurikirjan kokoamisen vuonna 2024. Kulttuurikirjan tarkoituksena on kertoa meistä – Destiasta, destialaisuudesta ja ennen kaikkea destialaisista. Kirjan avulla haluamme jakaa, mitä osaamme, tavoittelemme ja arvostamme infra-alan työssä, sekä kuvata kulttuuriamme ja arvojemme mukaista toimintaa käytännön esimerkkien kautta.

Vahvistimme vuonna 2024 myös palautekulttuuriamme, joka nousi esiin vuoden 2023 henkilöstötutkimuksissa. Pyrimme vahvistamaan palautekulttuuria vuoden aikana muun muassa webinaarein, valmennuksin ja työpajoin. Lisäksi järjestimme jo neljättä kertaa Marraskuu on keuhkuu -kampanjan, jossa kaikki destialaiset pääsivät antamaan positiivista palautetta kollegoilleen.

## Sukupuolijakauma %



## Ikäjakauma %







## Arvot

### Rehdisti

- Välitämme toistemme turvallisuudesta ja hyvinvoinnista
- Olemme avoimia ja luotettavia
- Toimimme vastuullisesti

### Yhdessä

- Vahvistamme yhteenkuuluvuutta ja monimuotoisuutta
- Toimimme yhteisen edun saavuttamiseksi
- Teemme työtä sisäisissä ja ulkoisissa verkostoissa

### Uudistuen

- Luomme uutta yhdessä asiakkaidemme ja kumppaniemme kanssa
- Huolehdimme jatkuvasta oppimisesta ja kehitymisestä
- Olemme rohkeita ja kehitämme jatkuvasti uusia palveluita

### Menestyen

- Tunnemme toimintaympäristömme ja toimimme ketterästi
- Asetamme tavoitteemme korkealle ja haluamme ylittää ne
- Varmistamme toimintamme jatkuvuuden



Edistämme vahvempaa terveyden  
ja turvallisuuden kulttuuria ihmisten  
suojelemiseksi

ACT-SITOUMUS

6



## Turvallisesti töissä

### Tapaturmaton työmaa

Pyrimme toteuttamaan jokaisen projektin ja urakan ilman työtaturmia. Yhteistyön ja jokaisen työntekijän vastuullisen toiminnan avulla haluamme varmistaa turvallisen ja terveellisen työympäristön kaikille työmaillamme työskenteleville.

Vuonna 2024 tapaturmataajuus pysyi edellisen vuoden tasossa 6,3 tavoitteen ollessa alle kolme. Vakavien, yli 30 päivän poissaoloon johtaneiden omaan henkilöstöön kuuluvien työntekijöiden työtaturmien määrä nousi neljään edellisen vuoden yhdestä. Näistä neljästä vakavasta työtaturmasta kolme aiheutui liukastumisesta tai kaatumisesta.

Suunnittelemme, rakennamme ja ylläpidämme infraa sen elinkaaren kaikissa vaiheissa. Eri tehtävissä ja työympäristöissä on omat riskinsä ja kuormittavat tekijänsä. Pyrimme takaamaan turvallisen ja hyvinvoivan työpaikan koko henkilöstöllemme ja alihankkijoillemme. Teemme kaikkemme, jotta työmaamme ovat turvallisia myös muille sidosryhmille, kuten tienkäyttäjille.

Vuoden vakavimmassa työtaturmassa alirakoitsijamme työntekijä menehtyi korjatessaan työmaalla rikkoonnutta kalustoa. Myös Destia toimi työmaalla alirakoitsijan roolissa.

Jokaisella Destian työmaalla työskentelevällä on velvollisuus puuttua havaitsemiinsa turvallisuutta vaarantaviin tilanteisiin ja olosuhteisiin. Huolehdimme sekä omasta että työkavereiden turvallisuudesta. Destian johto toimii esimerkkinä turvallisuusasioissa. Noudatamme lainsäädäntöä ja lupaehtoja sekä toimimme eettisten sääntöjemme mukaisesti.

Pidämme yllä tietoisuutta työturvallisuuden hallintakei-

noista projekteilla säännöllisillä turvallisuuden tietoisuuksilla, joihin myös alirakoitsijat voivat osallistua. Vaadimme alirakoitsijoitamme yhtä tiukkaa sitoutumista turvallisuuteen kuin itseltämme.

### Riskien tunnistaminen

Työturvallisuus-, työterveys- ja ympäristöriskien tunnistaminen ja arviointi alkaa jo työn suunnitteluvaiheessa. Riskit otetaan huomioon työvaiheiden suunnittelussa ja niitä täsmennetään tarvittaessa työhön osallistuvien henkilöiden kanssa ennen työvaiheiden aloitusta. Työmaaperehdytykset





ovat turvallisuuspainotteisia, koska haluamme jokaisen osallistuvan turvallisen työmaan tavoitteen saavuttamiseen.

Destian turvallisuuspäälliköt ja työsuojeluvaltuutetut jalkautuvat aktiivisesti työmaille keskustelemaan työturvallisuudesta ja osallistumaan haasteellisten työvaiheiden toteutuksen suunnitteluun. Töiden suunnittelussa käytämme apuna myös Destian henkilöstön kirjaamia turvallisuus- ja ympäristöhavaintoja, joita kertyi vuoden 2024 aikana yli 11 000 kappaletta. Destialaisista 61,8 % kirjasi niitä.

Vuonna 2024 aloimme muodostaa palvelulinjakohtaisesti riskipankkeja, joihin keräämme kaikessa toiminnassamme tyypillisiksi tunnistetut turvallisuus-, ympäristö- ja työterveysriskit, jotta voimme paremmin varautua niihin ennalta. Destialla on myös vahvan osaamisen puolesta paljon hyviä ja

toimivia käytäntöjä riskien saattamiseksi hyväksyttävälle tasolle. Tiedon jakaminen kaikkeen Destian toimintaan tuo lisäarvoa projektien turvallisuudelle toteuttamiselle.

### Turvallisuuskulttuurin kehittäminen

Parannamme turvallisuusjohtamista Colas-konsernin turvallisuuskulttuurin kehittämisohjelmalla, jonka painotus on ennalta ehkäisevässä turvallisuustyössä. Vuoden 2024 aikana työnjohdon turvallisuusrutiinit (TurvaStartti, TurvaTuokio ja TurvallisuusKeskustelu) saavuttivat yli 8700 kirjatus rutiinin tason. Aktiivisella turvallisuuden esillä pitämisellä tavoittelemme turvallisuusorientoitunutta henkilöstöä, joka osaa huomioida turvallisuuden kaikissa tilanteissa.

Jatkamme turvallisuuskulttuurin kehittämistä valmentamalla henkilöstöä turvallisuusjohtamiseen ja turvalliseen työskentelyyn.

### Hyvinvoiva ja työkykyinen henkilöstö

Vuonna 2024 panostimme esihenkilöiden toteuttamaan työkykyjohtamiseen, henkilöstön työterveyden edistämiseen ja työmahdollisuuksien kartoittamiseen osatyökykyisille tapauskohtaisesti.

Seurasimme varhaisen tuen keskustelujen määrää, tunnistimme henkilöstön työkykyä aiheuttavia riskitekijöitä ja jatkoimme altisteisten työtehtävien työpaikkaselvityksiä.

Destialla henkilöstön sairastavuus on pientä, minkä lisäksi työkyvyttömyyseläkkeen ja sen aiheuttaman eläkemenon määrä on vähäistä erityisesti korkean riskin toimiala huomioiden.

Henkilöstön liikkumisen kannustamiseksi lähdimme mukaan **Toimintakykyinen Suomi -haasteeseen** ja julkistimme oman liikkumislupauksen. Henkilöstön liikkumista



**Henkilöstön liikkumisen kannustamiseksi lähdimme mukaan Toimintakykyinen Suomi -haasteeseen ja julkistimme oman liikkumislupauksen.**

tuemme liikuntaa edistävillä eduilla. Esittelimme sisäisillä kanavillamme työntekijöiden liikuntaharrastuksia, osallistuimme pyöräilyn kilometrikisaan ja Helsingissä juostuun Yritysmaratooniin.



## Työterveys- ja turvallisuuspolitiikka

Turvallinen ja terveellinen työympäristö on yhteinen asiamme.

- Tunnistamme ja ennakoimme riskit. Johdamme niitä suunnitelmallisesti oikea-aikaisilla toimenpiteillä.
- Huomioimme toiminnassamme ihmisten yksilöllisen tavan toimia ja ne tekijät, jotka aiheutuvat oman organisaatiomme ja yhteistyöverkostomme erilaisista toimintatavoista (inhimilliset ja organisatoriset tekijät).
- Sitoudumme sopimiimme tavoitteisiin. Kehitämme tavoitteemme mahdollistavia menettelyjä ja työkaluja.
- Puutumme viipymättä ja aktiivisesti havaitsemiimme epäkohtiin.
- Toimimme vastuullisesti arvojemme mukaisesti. Vaadimme sitä myös sidosryhmiltämme.
- Huolehdimme työntekijöidemme työkyvystä ja työssä viihtymisestä säännöllisellä seurannalla ja aktiivisilla kehitystoimilla.

Jokainen destialainen sitoutuu toimimaan turvallisesti ja yhteistä hyvinvointia edistävällä tavalla huomioiden sisäisten ja ulkoisten sidosryhmien odotukset, vaatimukset ja tarpeet.





Rakennamme vastuullisen  
toimitusketjun, joka perustuu  
kestävään toimintaan

ACT-SITOUMUS



## Menestymme yhdessä alihankkijoidemme kanssa

### Paikallinen vahva ja luotettava toimija

Hankimme vuosittain huomattavan määrän alirakointia ja materiaaleja kotimaan markkinoilta. Olemme taloudellisesti vahva sekä luotettava kumppani ja odotamme samaa myös kaikilta alihankkijoiltamme.

Varmistamme alihankkijoiden omistajat, yhteiskunnalliset velvoitteet sekä vastuullisen toiminnan luotettavien kumppanien avustuksella. Hankintojemme laadun varmistamme

auditoinneilla ja projekteilla suoritettavalla laaduntarkkailulla. Käytämme vain asiakkaan vaatimusten mukaisia, lain ja asetusten edellyttämiä laadukkaita materiaaleja.

### Uudistumme yhdessä alihankkijoidemme kanssa

Tahto jatkuvaan uudistumiseen on vahvasti esillä hankintaorganisaatiossamme. Uudistumisen eteen tehdyt toimenpiteet

Teemme valtaosan projekteilla suoritettavista töistä yhdessä laadukkaana alihankinta-verkoston avulla. Suoriutuaksemme sovitusta töistä on vastuu tekemisestä koko toimittajaketjulla. Projekteilla meidän kaikkien vastuulla on huolehtia laadukkaasta työsuorituksesta sekä siitä, että kaikki yritykset toimivat turvallisesti, yhteisesti sovittujen sopimusten ja Destian arvojen mukaisesti.

näkyvät jo toista vuotta perättäin henkilöstömme vahvana sitoutumisena Destiaan sekä korkeana motivaationa työhön. Vaadimme kaikilta yhteistyökumppaneilta sitoutumista Destian arvoihin ja kannustamme heitä jatkuvasti löytämään uusia, tehokkaampia tapoja toteuttaa projekteja sekä lisätä työn tuottavuutta. Kohtelemme kaikkia kumppaneitamme tasavertaisesti ja kunnioitamme toistemme työtä.





## Kansainvälisyydestä kilpailukykyä

Verkostoituminen osaksi Colasin kansainvälistä hankintaorganisaatiota etenee vahvasti. Colas EMEA & Specialities -organisaation kanssa solmittujen euroalueen kattavien sopimusten ansiosta pystymme hyödyntämään hankintaneuvotteluissa Colasin koko hankintavolyymia. Kansainvälisen verkoston avulla löydämme markkinoilta parhaat toimittajat ja pystymme entistä tehokkaammin valvomaan toimittajien vastuullisuutta.

Aktiivinen yhteistyö Bouyguesin kansainvälisen hankintaorganisaation kanssa vakiintui osaksi normaalia toimintaamme. Käytettävissämme on hankintayksiköitä Euroopassa, Turkissa sekä Kiinassa.

Varmistamme jokaisen toimittajan osalta, että he noudattavat lakeja ja säädöksiä, kansainvälisiä ihmisoikeuksia sekä turvallisuus- ja ympäristömääräyksiä.

## Kehitimme hankintaa

Vuonna 2024 jatkoimme edellisvuonna aloitettuja hankintoimen muutoksia, joiden tavoitteena on kustannustehokkuuden parantaminen sekä vahvempi tuki liiketoiminnoille. Tärkeimmille tuotekategorioille nimesimme vastuuhenkilöt, joiden osaamista pystymme nyt hyödyntämään entistä laajemmin. Lisäksi lanseerasimme uuden toimittajahallintajärjestelmän, jonka avulla pystymme entistä paremmin hallitsemaan toimitusketjuja sekä parantamaan yhteistyötä alihankkijoidemme kanssa.

Kokonaisostomme  
vuonna 2024

431

milj. €  
(2023: 451)





Muodostamme esimerkillisen  
eettisen kulttuurin

ACT-SITOUMUS

8



## Eettisyys ja compliance toimintamme keskiössä

Toimintamme rakentuu arvoillemme sekä compliance- ja eettisille säännöille. Nämä luovat yhtenäisen perustan päätöksenteollemme ja toiminnallemme. Compliance-säännöt käsittelevät muun muassa korruptionvastaista toimintaa, eturistiriitoja ja kilpailulainsäädäntöä.

**Y**hteisten sääntöjen noudattaminen on koko henkilöstömme asia. Organisaatiossamme tarjotaan tätä varten muun muassa compliance-teemoihin keskittyviä koulutuksia. Edellytämme myös vastaavien eettisten toimintatapojen noudattamista sopimuskumppaneiltamme.

Käytössämme on koko konsernin kattava Whistleblowing-kanava, johon compliance-sääntöjen vastaisesta toiminnasta ja väärinkäytöstapauksista voi ilmoittaa. Ilmoituksen voi

tehdä omalla nimellä tai nimettömästi. Whistleblowing-kanavan avulla edistämme läpinäkyvyyttä ja avoimuutta organisaatiossamme.

Päivitämme yhteisiä sääntöjämme ja toimintatapojamme lainsäädännön ja yhteiskunnallisen kehityksen mukaisesti. Arvioimme säännöllisesti myös compliance-prosessejamme sekä organisaatioomme ja toimintaamme kohdistuvia riskejä ja niiden edellyttämiä toimenpiteitä.





# DESTIA

A COLAS COMPANY

Firnonkatu 2 T 151, 00520 Helsinki | 020 444 11 | [www.destia.fi](http://www.destia.fi)  
[facebook.com/DestiaOy](https://facebook.com/DestiaOy) | [linkedin.com/company/Destia](https://linkedin.com/company/Destia) | [instagram.com/destia\\_oy](https://instagram.com/destia_oy)